

WEILBURGER FRANCE

# COMMUNICATION SUR LE PROGRES

RAPPORT 2020

COMMUNICATION  
SUR LE PROGRÈS



Ceci est notre **Communication sur le Progrès** sur la mise en oeuvre des Dix principes du **Global Compact des Nations Unies** et soutenant les objectifs des Nations Unies.

Nous apprécierions vos commentaires sur son contenu.

## **SOMMAIRE**

|  |    |
|--|----|
| 1. Renouveau de l'engagement au pacte mondial des nations unies .....  | 2  |
| 2. Qui sommes-nous ? .....   | 3  |
| 3. Rappel des 10 principes du Global Compact et nos contributions aux Objectifs de Développement Durable ..... | 4  |
| 4. Droits de l'Homme .....   | 6  |
| 5. Normes internationales du travail .....   | 7  |
| 6. Environnement.....  | 10 |
| 7. Lutte contre la corruption .....  | 12 |
| 8. Conclusion.....   | 14 |

## 1. RENOUVELLEMENT DE L'ENGAGEMENT AU PACTE MONDIAL DES NATIONS UNIES

Monsieur le Secrétaire des Nations Unies,

Dans cette économie mondialisée, globalisée, comment une entreprise telle que Weilburger France peut agir ? Avons-nous un quelconque poids par rapport aux Multinationales, et aux flux mondiaux qui de prime abord nous donnent la sensation que notre voix ne porterait pas ? De nombreuses questions sont venues à mon esprit alors que nous souhaitons faire entendre un peu plus notre engagement afin de ne pas rendre nos actions vaines.

Puis au-delà du comment, il m'est apparu plus naturel de répondre à la question « Pourquoi » : Pourquoi sommes-nous impliqués ? Pourquoi souhaitons-nous faire entendre notre voix ? Pourquoi nous souhaitons diffuser nos bonnes pratiques et apprendre des autres ? Ce n'est pas une question mercantile, mais bien la conviction que nous voulions adhérer à un changement et que ce changement ne peut se faire de façon solitaire et isolée. Aussi de façon naturelle nous nous sommes reconnus dans l'engagement des Nations Unies.

Aussi aujourd'hui c'est avec une grande fierté et surtout une détermination sans faille, que nous souhaitons renouveler notre engagement au Pacte Mondial des Nations Unies.

Le soutien que nous apportons aux 10 principes du Global Compact nous a permis de clarifier notre engagement de long terme. La représentation des 17 objectifs de développement durable nous a permis de concrétiser et de rendre tangible nos actions auprès de chacun de nos employés et de nos parties prenantes. Notre engagement nous permet de façon naturelle de progresser quotidiennement, et d'être motivés. Depuis, chaque employé de Weilburger France se reconnaît un peu plus dans ses actions au sein de l'entreprise et se sent citoyen du monde, et c'est fort de leur soutien que je sais répondre à la question « Pourquoi Weilburger France existe ? »

Monsieur Le Secrétaire Général, je vous remercie de permettre à nous, PME, de donner un sens global à notre activité et de nous permettre de tendre quotidiennement vers cet objectif qui nous unit tous.

Cordialement.



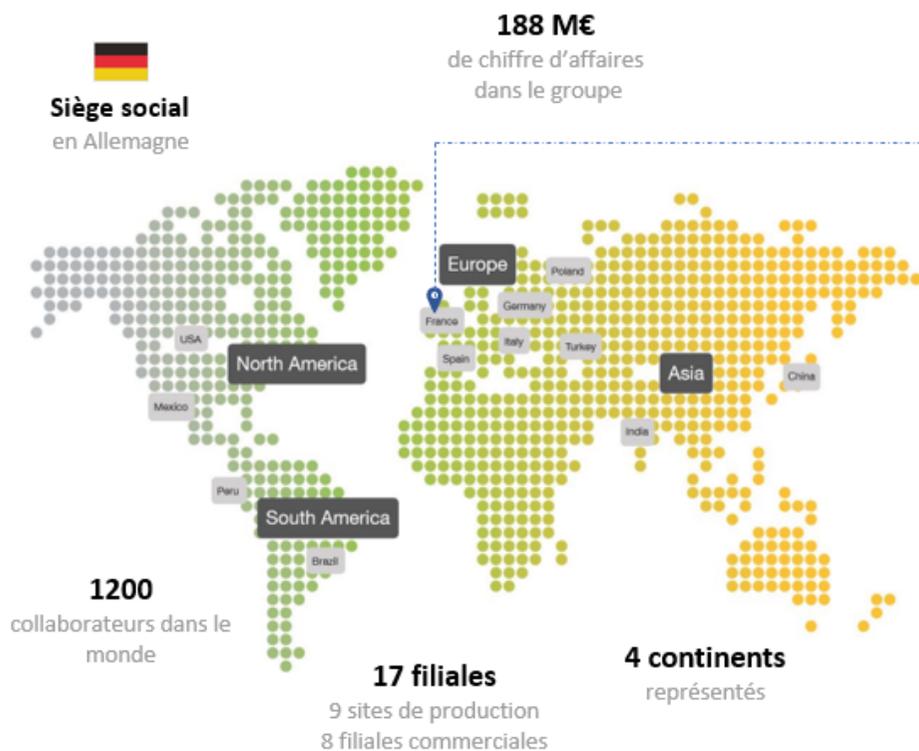
Christophe Meuriot  
Directeur Général



## 2. QUI SOMMES-NOUS ?



### FABRICANT DE PEINTURES INDUSTRIELLES



**Site de production**  
à Achères (Yvelines)

**7 M€**  
de chiffre d'affaires

**31**  
collaborateurs

**40 %**  
de femmes cadres

**400**  
clients actifs

**100%**  
de déchets valorisés

**11**  
langues parlées

**3 pôles d'activité :**

VERRE

VERNIS UV

INDUSTRIE



**Certification ISO 9001 sur tous les sites + ISO 14001 sur 5 sites**  
dont la France

### **3. RAPPEL DES 10 PRINCIPES DU GLOBAL COMPACT ET NOS CONTRIBUTIONS AUX OBJECTIFS DE DEVELOPPEMENT DURABLE**

#### **DROITS DE L'HOMME**

- 1 Promouvoir et respecter la protection du droit international relatif aux Droits de l'Homme
- 2 Veiller à ne pas se rendre complice de violations des Droits de l'Homme

#### **NORMES INTERNATIONALES DU TRAVAIL**

- 3 Respecter la liberté d'association et reconnaître le droit de négociation collective
- 4 Contribuer à l'élimination de toutes les formes de travail forcé ou obligatoire
- 5 Contribuer à l'abolition effective du travail des enfants
- 6 Contribuer à l'élimination de toute discrimination en matière d'emploi

#### **ENVIRONNEMENT**

- 7 Appliquer l'approche de précaution face aux problèmes touchant à l'environnement
- 8 Prendre des initiatives tendant à promouvoir une plus grande responsabilité en matière d'environnement
- 9 Favoriser la mise au point et la diffusion de technologies respectueuses de l'environnement

#### **LUTTE CONTRE LA CORRUPTION**

- 10 Agir contre la corruption sous toutes ses formes, y compris l'extorsion de fonds et les pots-de-vin

## Nos contributions aux ODD : quelques exemples d'actions



## 4. DROITS DE L'HOMME

Weilburger France agit de manière éthique, loyale et professionnelle avec toutes les organisations avec lesquelles elle collabore. De par nos actions, nous invitons nos parties prenantes à promouvoir et respecter le droit international visant la protection des Droits de l'Homme dans notre sphère d'influence.

### ACTIONS :

#### **PREVOYANCE**

En avril 2019 le service RH et la direction ont entamé une réflexion concernant un projet de mise en place de la prévoyance pour l'ensemble des salariés. Jusque-là, la prévoyance était obligatoire uniquement pour les salariés cadres. L'instauration de cette prévoyance pour tous vise à prémunir financièrement l'ensemble de nos salariés et leur famille en cas de perte de revenus occasionnée par un accident de la vie, et ce, peu importe leur statut. Ainsi, pour fédérer et impliquer les salariés dans la prise de décision, un sondage a été mené auprès de l'ensemble des salariés pour recueillir leur avis : 65% du personnel étaient favorables à la mise en place d'un contrat de prévoyance pour tous. C'est ainsi qu'en novembre 2019 que le contrat de prévoyance a été signé pour sa mise en œuvre effective en janvier 2020.



par des aides matérielles, puis financières qui ont permis à quelques villages du Sénégal puis du Burkina Fasso de se développer.

Aussi avec la pandémie qui a frappé la communauté mondiale cette année nous avons décidé de reporter notre budget « cadeau » de fin d'année à 100% vers l'association BAGOUDIBOU. Nous avons proposé à nos partenaires (clients, salariés etc.) de s'associer avec nous pour soutenir cette association, Weilburger s'engageait à reverser 10€ à l'association pour chaque retour motivé. Les intéressés pouvaient choisir entre 3 opérations menées sur place :

1. *Opération une famille une chèvre* – Acheter 2 chèvres pour dégager un revenu et permettre aux enfants de poursuivre leur scolarité
2. *Opération Lagazel* : Acheter 1 lampe solaire Lagazel pour permettre aux enfants d'étudier le soir même sans électricité
3. *Opération Agroforesterie* : Planter 80 arbres et 2 kg de semences

restons fidèles à nos valeurs et avons fait preuve de résilience. Dès le début de la crise Weilbuger France et l'ensemble de ses collaborateurs se sont investis pour témoigner de leur solidarité.

Nous avons coopéré avec une société partenaire pour distribuer du gel antibactérien. Nous avons également produit du gel au sein même de notre usine à Achères. Enfin Weilburger France a proposé des équipements de protection individuelle au personnel soignant des environs.

Fin mai 2020, la « WLF Academy » a permis de favoriser le retour à l'activité des salariés ayant des enfants, en proposant aux salariés parents la garde de leur enfant certains jours de semaine.

Weilburger France a installé une gestion rigoureuse des contacts en adaptant les postes de travail et en mettant à disposition des salariés les outils nécessaires pour réduire les déplacements et déployer ce qui a permis de réduire les risques et protéger nos salariés et leur famille. Ainsi, aucune transmission du virus a eu lieu au sein de l'établissement.



#### **PARRAIN BAGOUDIBOU**

Depuis 15 ans, Weilburger France a choisi de s'investir au sein de l'association Bagoudibou

#### **GESTION DE LA CRISE SANITAIRE**

Malgré la pandémie qui marqué le début de l'année 2020, nous



## RÉSULTATS :

Au travers de son activité, Weilburger France respecte la protection du droit international relatif aux Droits de l'Homme et s'engage à ne pas se rendre complice de violation des Droits de l'Homme commise par ses parties intéressées. Ainsi, l'établissement a soutenu les ODD suivants :



- **80%** de nos salariés sont protégés et couverts par un contrat de prévoyance, dont **70%** de salariés non-cadres
- **200** personnes ont participé à la récolte pour l'association BAGOUDIBOU, permettant de financer l'achat de **20** chèvres, **11** lampes et la plantation de **750** arbres et **20 kg** de semences
- Grace à notre solidarité durant la crise sanitaire, près de 3000 personnes ont reçu du gel, nous avons fourni **2000** contenants de gel et nous avons produit **800** doses de gel dans notre usine à Achères
- Nous avons également équipé **3** médecins indépendants et **2** hôpitaux de la région parisienne avec **30** kits de masques professionnels réutilisables (incluant **600** cartouches)
- **4** enfants ont été gardés dans le cadre de la « Weilburger Academy » ce qui a permis à 3 salariés de reprendre leurs activités

## 5. NORMES INTERNATIONALES DU TRAVAIL

Weilburger France reconnaît et respecte le droit des travailleurs à négocier collectivement et à créer ou rejoindre les organisations syndicales de leur choix sans aucune sanction, discrimination ou harcèlement. Nous nous efforçons de maintenir un environnement de travail attaché à la dignité, la sûreté et la sécurité de l'ensemble des collaborateurs, propice à de bons résultats et au développement personnel et professionnel de nos salariés.

### ACTIONS :



#### **QUALITE DE VIE AU TRAVAIL**

Weilburger France attache une grande importance au développement d'un environnement de travail qui attirera et retiendra des personnes talentueuses et les aidera à accroître pleinement leurs potentiels. C'est pourquoi nous avons amélioré notre parcours d'intégration permettant au nouvel arrivant d'être un membre à part entière de l'équipe dès son arrivée. Le nouvel arrivant est accueilli par son manager et un accueil sécurité est organisé pour lui présenter les règles de sécurité sur le site, les risques auxquels il est exposé ainsi que les moyens de prévention mis en œuvre. Un parrain est également désigné pour accompagner le nouvel arrivant durant ses premiers mois au sein de l'entreprise, il est disponible pour répondre à ses interrogations sans que la hiérarchie ou la direction soit impliquée. De plus, des points d'étape sont également réalisés durant la période d'essai sur la base d'une feuille de route qui est un fil directeur. Cette dernière a pour objet de

mettre en évidence les points essentiels à connaître et ou à mettre en œuvre pour être opérationnel sur le poste.



#### **FORMATION**

Notre ambition est de former et de faire évoluer en continu l'ensemble de nos collaborateurs.

La gestion des carrières de Weilburger France se traduit par la mise en place d'une politique de développement du capital humain de l'entreprise pour tendre à l'optimisation de son efficacité.

Depuis 2016, nous avons mis en place une démarche de GPEC et nous avons établi un plan de formation sur 3 ans. L'accent est mis sur le développement des compétences du personnel ce qui témoigne de la volonté de Weilburger France de faire évoluer les salariés sur leur poste actuel ou sur un poste futur.

Le taux de formation du personnel non encadrant est supérieur au taux de formation global de Weilburger France, ce qui traduit une volonté d'inclusion de l'ensemble des acteurs de l'entreprise.

#### **NON DISCRIMINATION**

Weilburger France s'oppose fermement à toute forme de



discrimination au sein de son organisation.

Nous avons choisi de verser une prime d'intéressement aux salariés, ce qui n'est pas une obligation au vu de notre structure, et nous avons naturellement opté pour une répartition égale entre tous les salariés dans la mesure où le bénéfice du versement de l'intéressement à une équipe de travail dépend étroitement de la solidarité dont a fait preuve chacun des collaborateurs en vue de la réalisation de l'objectif commun, et ce quel que soit sa fonction, son statut ou son niveau de rémunération.

Nous favorisons également l'embauche des jeunes générations et des femmes à des fonctions de management.

La diversité des équipes de Weilburger France est très représentative de la diversité de la société française et c'est un atout que nous souhaitons mettre en valeur.

## RÉSULTATS :

En s'appliquant à respecter les normes internationales du travail, via son engagement pour éliminer le travail forcé, le travail des enfants et toute forme de discrimination au sein de son établissement, Weilburger France a soutenu les ODD suivants :



- **6** collaborateurs ont été recruté en 2020 et ont bénéficié du parcours d'intégration
- **7** formations externes en plus des formations internes ont été effectuées, ce qui représente près de **465** heures de formation en 2020
- Le taux de formation est supérieur à **50 %** en 2020
- Plus de **94** % des collaborateurs sont en CDI
- La pyramide des âges des salariés fait apparaitre un certain équilibre et une tendance positive avec une meilleure répartition de l'effectif par tranche d'âge se dessine depuis ces dernières années.
- **11** langues sont parlées au sein de Weilburger France

## 6. ENVIRONNEMENT

Weilburger France est certifié ISO 14001 : 2015 depuis 2019. Cela démontre la volonté de notre entreprise de gérer l'impact de nos activités sur l'environnement. Par exemple, l'un des objectifs de Weilburger France est de diminuer de 30% son empreinte carbone d'ici 2030. Pour ce faire de nombreuses actions environnementales sont en cours de réalisation.

### ACTIONS :



#### **GESTION DES DECHETS**

Weilburger France a pour objectif de diminuer sa production de déchets et de favoriser la valorisation de ceux-ci dans la mesure du possible. Par exemple, le solvant que nous utilisons pour le nettoyage de nos cuves est récupéré par un prestataire qui traite et régénère celui-ci afin de nous le renvoyer pour le nettoyage de nos cuves. Ce recyclage permet ainsi d'éviter une importante émission de CO2 chaque année grâce à la réutilisation du solvant de rinçage comme matière première.

Nous avons fait, en 2018, un diagnostic de nos déchets et nous avons mis en place un nouveau système de gestion de ceux-ci plus optimum. L'agrandissement de nos locaux nous a également permis de réorganiser et optimiser les différentes zones de stockage des déchets et par conséquent améliorer le tri. Pour maintenir les efforts, nous animons des sessions de sensibilisation régulières sur l'année pour l'ensemble de notre personnel et nous vérifions lors de nos visites QSE

mensuelles que les consignes sont bien respectées.

#### **TRANSPORT**

Nous avons démarré en 2019 un travail avec nos fournisseurs pour optimiser les commandes et les chargements de matières premières depuis les sites de nos fournisseurs vers notre usine.



Grâce à cela nous avons pu diminuer l'impact environnemental de nos livraisons de matières premières en réduisant le nombre de transports et en augmentant le remplissage de ces derniers.

Au vu des résultats que nous avons obtenus sur la partie transport de matières premières, nous avons décidé de dupliquer cette action également au niveau des transports de nos produits finis chez nos clients.



#### **EMISSIONS DE GAZ A EFFET DE SERRE**

En 2019, nous avons eu l'opportunité d'agrandir nos locaux avec un nouveau magasin pour le stockage des produits finis et de nouveaux bureaux. Cet agrandissement a permis une réflexion sur les consommations d'énergie, notamment pour le poste de chauffage (qui est au gaz pour le magasin des matières premières, l'atelier et l'ancien magasin produits finis) et l'éclairage. Ainsi Weilburger France a décidé d'installer des pompes à chaleur dans les nouveaux locaux et d'éclairer ce nouvel espace de 900 m2 avec des lampes à LED.

Une autre action que nous pouvons citer est la réalisation d'espaces verts avec une contribution arrosage faible. En effet, nous avons travaillé avec une paysagiste pour refaire nos espaces verts et pour l'aménager de façon à être plus vertueux vis-à-vis de l'environnement en mettant en place par exemple un fauchage tardif pour consommer le moins d'eau possible pour l'entretien des espaces verts. Nous avons également fait planter des arbres fruitiers et des arbres à fleurs pour la pollinisation.

## RÉSULTATS :

En appliquant l'approche de précaution face aux problèmes touchant à l'environnement, en prenant des initiatives tendant à promouvoir une plus grande responsabilité en matière d'environnement et en favorisant la mise au point et la diffusion de technologies plus respectueuses de l'environnement, Weilburger France a soutenu les ODD suivants :



- Depuis la mise en place des nouvelles consignes sur la gestion des déchets en 2018, nous avons **30 %** de déchets triés en plus
- **100 %** de nos déchets ont été valorisés en 2020
- **84 %** en moyenne, des points consacrés à la thématique « Déchets » étaient conformes lors des visites QSE de 2020
- Le remplissage de nos transports de matières premières en 2020 a augmenté de **10 %** entre 2018 et 2020

## **7. LUTTE CONTRE LA CORRUPTION**

Au sein de Weilburger France, la confiance est un enjeu important pour la bonne réalisation des objectifs de la politique. Le respect des normes d'intégrité les plus strictes est au cœur de ce que nous entreprenons tous les jours. Nous nous engageons en particulier à protéger les droits de l'homme internationalement reconnus et à lutter contre la fraude et la corruption.

### **ACTIONS :**



#### **FORMATION RSE**

Nous avons suivi l'année dernière un accompagnement RSE avec un cabinet de conseil.

Nous avons constitué pour cela un groupe de travail RSE avec une personne de chaque service de Weilburger France. L'ensemble du groupe suivait chacune des réunions de cette formation. Le but était d'impliquer l'ensemble de nos services à notre démarche RSE. Lors de cet accompagnement, nous avons fait un diagnostic de Weilburger France sur les 7 questions centrales de l'ISO 26000. Ainsi la question centrale sur la loyauté des pratiques et ainsi la lutte contre la corruption a été

traitée. Nous avons constaté lors de ce diagnostic que de nombreuses actions étaient déjà en place chez Weilburger France mais qu'il était nécessaire de les rendre plus visibles pour nos employés et pour l'ensemble de nos parties prenantes. De plus, il a été décidé qu'il était également important de nous assurer que nos fournisseurs partagent ces mêmes valeurs.

#### **CODE DE CONDUITE FOURNISSEURS**



Suite à l'accompagnement RSE réalisé, nous avons rédigé avec l'ensemble du groupe de travail RSE un code de conduite pour

nos fournisseurs. Le but de ce document était de décliner les consignes données à nos collaborateurs en interne, dans notre charte éthique, à nos fournisseurs afin qu'ils puissent les diffuser à leurs tours chez leurs fournisseurs. Cela témoigne de la volonté de Weilburger France de partager avec l'ensemble de ses partenaires ses principes d'engagements sociaux et environnementaux. Ainsi nous avons transmis, à la fin du deuxième trimestre 2021, notre code de conduite fournisseurs à nos fournisseurs stratégiques. Nous avons eu les premiers retours et l'ensemble des retours sera analysé à la fin du troisième trimestre 2021.

## RÉSULTATS :

En donnant les moyens d’agir sur la corruption sous toutes ses formes, y compris l’extorsion de fonds et les pots-de-vin, Weilburger France a soutenu les ODD suivants :



- **0** cas de non-respect à ces règles n’a été détecté sur les 5 dernières années.
- **3** documents ont été rédigés par le groupe de travail RSE suite à l’accompagnement suivi avec un cabinet de conseil : la nouvelle politique RSE de Weilburger France, la charte éthique pour nos collaborateurs et le code de conduite fournisseurs

## 8. CONCLUSION



Afin de mesurer ses performances en termes de Responsabilité Sociétale des Entreprises, Weilburger France a décidé de s'évaluer via la plateforme d'évaluation Ecovadis. Nous avons obtenu début 2021 la médaille d'or avec un classement au 98<sup>ème</sup> rang percentile donc parmi les 2% les mieux notées par Ecovadis. L'objectif principal de cette démarche était d'identifier nos axes d'amélioration et de mettre en place un plan d'actions en fonction de ceux-ci.

Le travail que nous menons au sein de notre entreprise mais également la collaboration avec nos partenaires contribue à l'amélioration de la qualité de vie de nos entreprises, à la préservation de l'avenir de la planète et offre un cadre plus prospère pour le futur.

Nous sommes convaincus que les entreprises jouent un rôle essentiel dans la construction de sociétés plus stables et durables. Nous avons la volonté que Weilburger France et ses parties prenantes soient exemplaires et fassent preuves de responsabilité sur les domaines clés du Global Compact dans ses stratégies et ses opérations.